

Sammanträdesdatum

20200921

Plats och tid Norrtull, Åmål 9:00-12:00

Beslutande Peter Stenebjer, ordförande Försäkringskassan  
Anita Karlsson, vice ordförande Säffle kommun  
Anders Paulsson, ersättare Arbetsförmedlingen  
Carin Ramneskär, ordinarie Västra Götalandsregionen

Övriga deltagande Jerry Saxin, ersättare Åmål kommun  
Kristen Stensson, ersättare Bengtsfors kommun  
Thomas Österdahl, ersättare Region Värmland  
Helene Ohlsson, Förbundschef

Frånvarande  
Björn Eriksson, ordinarie Arbetsförmedlingen  
Anna Andersson, ersättare Försäkringskassan  
Kenneth Gustavsson, ersättare Dals-Ed kommun  
Daniel Schützer, ersättare Årjäng kommun

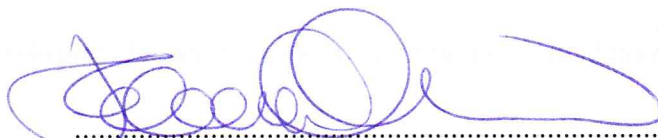
Utses att justera

Justeringens plats och tid

Paragrafer §34- §42

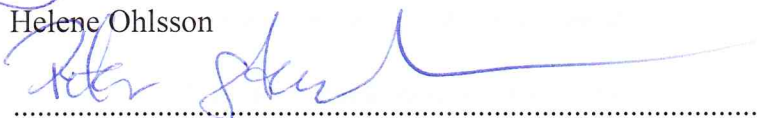
Underskrifter

Sekreterare



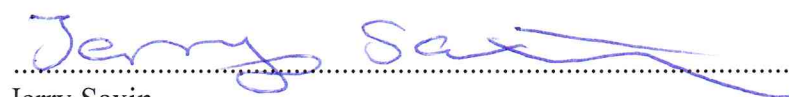
Helene Ohlsson

Ordförande/Delegat



Peter Stenebjer ordf

Justerande



Jerry Saxin

## ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag  
Protokollet finns också på [www.samverkanvg.se](http://www.samverkanvg.se)

Organ

Samordningsförbundet Bengtsfors, Åmål, Dals-Ed, Säffle, Årjäng

Sammanträdesdatum

20200921

Datum för anslags uppsättande

2020 1001

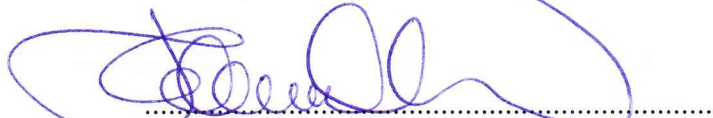
Datum för anslags nedtagande

2020 1022

Förvaringsplats för protokollet

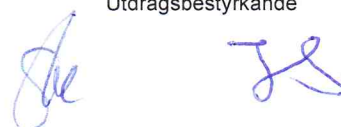
c/o Bengtsfors kommun Box 14, 666 21 Bengtsfors

Underskrift



Helene Ohlsson

Utdragsbestyrkande



§34 *Mötets öppnande*

Peter Stenebjer, ordförande hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

§35 *Val av justerare*

Jerry Saxin föreslås justera, justering sker via brev.

*Samordningsförbundet beslutar*

att till justerare välja Jerry Saxin Ramneskär.

§36 *Godkännande av dagordning*

*Samordningsförbundet beslutar*

att godkänna dagordningen.

§37 *Föregående protokoll*

Mötet hade inget att invända mot föregående protokoll.

*Samordningsförbundet beslutar*

att godkänna föregående protokoll.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Delårsbokslut januari-augusti 2020 med bilagan verksamhetsberättelser finns framtagna för Samordningsförbundet Bengtsfors, Åmål, Dals-Ed, Säffle, Årjäng.

Förbundet har för 2020 fått beviljat bidrag från medlemmarna om 4 952 tkr och externa medel under 2020 är från Europeiska socialfonden (ESF) 337 tkr. Eget kapital finns från föregående år (2019), 1 092 tkr. För året har man budgeterat för kostnader på 6 281 tkr, vilket innebär ett beräknat resultat för 2020 om -992 tkr. Det skulle betyda att eget kapital beräknas minska. Dock visar prognosen på ett överskott under 2020 pga av rådande situation med Covid -19, planerade insatser har inte genomförts under första delen av 2020. Hur stort det egna kapitalet kommer att bli beror på höstens utveckling och hur finansierade insatser kommer att kunna genomföras under resterande året.

*Samordningsförbundet beslutar*

Att godkänna upprättat delårsbokslut för januari-augusti 2020 med bilagan verksamhetsberättelser.

Att överlämna delårsbokslutet med bilaga till medlemmarna och till utsedda revisorer.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Information/diskussion

A. Budgetuppföljning.

Förbundschef föredrog aktuell budget genom delårsbokslutet som är framtaget för januari-augusti 2020. Prognosen är att egna kapitalet kommer att öka något från föregående år och detta beror mycket på inställda insatser och aktiviteter pga av Covid 19.

B. Förbundet som arbetsgivare, arbetsmiljöansvaret och arbetsmiljöutbildning, inriktning inför styrelsemötet i november.

Förbundschef kommer inte vara fortsatt utlånad från Arbetsförmedlingen vid årsskiftet och styrelsen har sedan tidigare ställt sig positiva till att bli arbetsgivare och ansökt om medlemskap i SOBONA (Protokoll 2 §19). Förbundschef ställer sig osäker till att bli anställd i förbundet och vill se över möjligheten om någon kommun kan ta över anställningen för utlåning till förbundet. Kontakt har på nytt initierats med Bengtsfors kommun. Presidiet får i uppdrag att fortsätta dialogen kring anställningsvillkoren för förbundschef och ta fram underlag inför styrelsemötet i november.

NNS tillsammans med SOBONA utför arbetsmiljöutbildningar vid tre tillfällen i november. Utbildningarna riktar sig till ordföranden och förbundschef i första hand. Det finns även planering för flera arbetsmiljöutbildningar för hela styrelsen under nästa år. Utbildningen utgår ifrån "Handbok för arbetsmiljö" som Samordningsförbundet Göteborg arbetat fram. Om förbundet blir arbetsgivare vid årsskiftet är det av vikt att hela styrelsen tar del av en arbetsmiljöutbildning.

C. Integrerad samverkan i kommunerna.

Insatsen integrerad samverkan som sker i alla förbundets kommuner, har påverkats av rådande omständigheter med Covid 19. Det strukturövergripande arbetet med bland annat myndighetsgemensamma träffar och forum sker fortfarande främst digitalt. Det har varit svårigheter att bibehålla relationerna parterna emellan och mycket svårt att hitta nya kontaktvägar in till myndigheter och verksamheter. Viss förändring har nu skett och kommunikationsvägarna börjar att öppnas upp. De finansierade medarbetarna i kommunerna försöker regelbundet ta kontakt och bibehålla kontakt med samtliga parter medarbetare. Förbundschef har på olika sätt initierat kontakt med ansvariga chefer bland annat inom Regionerna, öppenvård och psykiatri. Samverkan har kommit i skymundan i rådande Covid 19 situation och parterna behöver återigen påminnas om den finansiella samordningen och att de är en del av den.

Det individinriktade arbetet har till stor del anpassats utifrån de restriktioner och rekommendationer som finns pga Covid 19, bland annat minskade gruppaktiviteter, fysiska träffar och svårigheter att komma ut i en arbetsträning och/eller praktik hos arbetsgivare. Konsekvenser med minskat inflöde av individer samt att flera av individerna blir kvar inom integrerad samverkan då de ej kommer vidare med ex arbete/studier eller erhåller rätt stöd.

D. ESF Projekt ALL-IN, ökade övergångar till arbete, målgrupp utrikesfödda kvinnor.

Aktuellt just nu är kompetenshöjande insatser inom IPS och Supported employment. Målet för antal deltagare är 350 och 234 är uppnått. Nu minskar intaget något då anpassningar skett med färre antal i grupper och lokaler som möjliggör distans utifrån rådande restriktioner av Folkhälsomyndigheten. Projektledning och projektägare,

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Samordningsförbundet SOFTLEG (Trollhättan, Lilla Edet, Grästorp) har kontinuerlig kontakt med ESF med hänsyn till påverkade insatser och aktiviteter i projektet utifrån Covid 19. Avrapportering från samordnare inom ALL-IN Bengtsfors kommun skedde på senaste beredningsgruppen och dialog om implementering påbörjades i beredningsgruppen. Projektet pågår till februari 2022, men redan nu finns delar inom projektet som med fördel kan påbörjas att implementeras. Halvtidsseminarium med utvärderarna kommer ske lokalt, preliminärt datum 16/11.

#### E. Tjänstedesign.

Förbundet utförde Grundkurs i Tjänstedesign vid två tillfällen i juni och utbildningstillfällena anpassades utifrån rekommendationerna pga Covid 19. För hösten är två tillfällen inplanerade i oktober och november och grundkursen utförs tillsammans med Förbundet Samspelet i Karlstad. I övrigt har planerade workshop och fortsatt utveckling med tjänstedesign med fysiska träffar inte genomförts. Tillsammans med Värmlandsförbundet finns ett nätverk som har en planering för att sprida vidare arbetet med tjänstedesign och förhoppningen kan den planeringen ske under hösten. Nätverket deltar på kommande FINSAM dag 6e november.

#### F. Gemensam kanslifunktion i Värmland, fråga från Samspelet

Det har inkommit en fråga från förbundet Samspelet, Karlstad om att gemensamt finansiera en kanslifunktion. En arbetsgrupp där ordförande Peter Stenebjer ingår, arbetar fram ett underlag och beskrivning av funktionen.

Syfte med gemensam kompetensresurs inom Värmland/Dalsland

-Att utifrån gemensamma strukturer för uppföljning och analys ha underlag för att kunna göra underbyggda framåtsyftande beslut baserade på fakta om behov.

-Att hitta likartade mönster om lika/olika behov i olika kommuner – det lokala perspektivet- samt att inte göra samma sorts arbete i flera av förbunden

-Att möjliggöra gemensamma insatser baserade på faktiska behov.

Mål med gemensam kompetensresurs inom Värmland/Dalsland

Finansierade insatser/projekt blir grundade på fakta om medborgares behov och därmed mer träffsäkra så att finansieringen gör skillnad för kvinnor och män i olika kommuner, vilket innebär ett effektivare användande av resurser.

Styrelsen ställer sig positiv till att fortsätta diskussionen om en gemensam kanslifunktion tillsammans med förbunden i Värmlandför i första hand 2021.

#### G. NNS – Indikatorer.

Förbundet har påbörjat att använda Indikatorer som utvärderingsverktyg och under hösten kommer insamling av enkätsvar ske. Dals-Ed har ett formellt uppdrag att använda Indikatorerna men förbundschef har även uppmanat alla medarbetare i Integrerad samverkan att börja använda några utvalda. Antal besvarade enkäter i nuläget är mycket få då möten med deltagare minimerats och anpassats utifrån rådande Corona situation. Förhoppning att under hösten förbättra uppföljningen med hjälp av Indikatorerna. <http://www.nnsfinsam.se/utveckling/indikatorer.aspx>

#### H. NNS – information.

NNS årsmöte utförs digitalt 29e oktober. Förbundet har sedan tidigare beslutat att nominera Kenneth Gustavsson till NNS styrelse ytterligare två år, protokoll nr1 §8.

#### I. Diskussion kring dialoger om framtida sammanslagningar och BÅD-ESÅ, SWOT analys.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



BÅD-ESÅ har utfört en SWOT analys utifrån dialoger samgående av förbund. Styrkan i ett samgående kan bland annat innebära ökade resurser i relation till framtida utveckling med minskade medel, tydligare organisation, säkerställande av personal, verkställande tjänsteperson. Möjligheterna kan bli hållbara insatser och utveckling, starkare marknadsföring, mer effekt utav medlen. Svagheter och hot som lyftes var bland annat länsgränsen, en ökad administration, ingå i flera nätverk, upplevas splittrat, geografiska avstånd och farhåga att tappa lokal förankring. Gemensamma presidier finns med förbunden Trollhättan och Vänersborg, där samtliga styrelsen kommer utföra SWOT analys. Vid kommande gemensamma medlemssamråd 20/10 finns samgående av förbund på dagordningen. Styrelsens ledamöter uppmanar sig själva att ta med dialogerna som pågår till sina hemma organisationer och ägarrepresentanter. I nuläget finns inget medlemssamråd planerat i Värmland.

J. FINSAM dag fredag 6/11.

FINSAM dag planeras fredag 6/11. Förmiddagens innehåll blir avrapporteringar från förbundet insatser, integrerad samverkan, projekt ALL-IN och Tjänstedesign. På eftermiddagen dialog mellan beredningsgruppen och styrelsen angående verksamhetsplan 2021. Förbundschef får i uppdrag att skicka ut inbjudan.

§40 *Övriga frågor*  
Inga övriga frågor.

§41 *Reflektion*  
Samtliga lyfter ett bra engagemang och öppet samtalsklimat med god dialog och diskussion.

§42 *Mötet avslutas*  
Ordförande Peter Stenebjör avslutar mötet.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande