

Tjänsteutlåtande avseende Samordningsförbundets utmaningar för Corporate Social Responsibility (CSR)-arbetet 2018

CSR Västsverige är Sveriges största CSR-nätverk för privat, offentlig och idéburen sektor samt akademi. CSR Västsverige har sitt ursprung i att Västra Götalands Regionen ser behovet och vikten av att systematiskt arbeta med hållbarhets frågor. CSR Västsverige utgör en plattform för lärande, samverkan och erfarenhetsutbyte med uppdrag att verka för positiva synergier mellan affärer och samhällsansvar. De erbjuder stöd och mötesplatser för att stärka medlemmarnas förutsättningar att förstå och ta ansvar för sin påverkan på samhälle, miljö och människa.

CSR Västsverige erbjuder olika handlingsprogram, så kallade Ansvarsinitiativ. Till varje initiativ finns ett stöd som skapar mervärden i form möjlighet till uppföljning och kommunikation. Initiativen har koppling till internationell standard för socialt ansvarstagande, ISO 26000.

Samordningsförbundet Göteborg Väster är medlemmar i CSR Västsverige sedan 2014. Syftet med medlemskapet är att ingå i ett sektoröverskridande partnerskap vilket möjliggör ett långsiktigt samarbete där de involverade parternas olika tillgångar, kunskaper och erfarenheter gemensamt kan skapa förändring i samhället.

Som medlemmar skall vi välja minst fyra utmaningar inom områdena socialt ansvar, rekoarbetsplats och miljöansvar. Löpande under året sker också en dialog, och ett utbyte, kring hur Samordningsförbundet och CSR Västsverige kan använda sig av varandras erfarenheter, kunskaper, kontaktnät etc. i syfte att framför allt finna kanaler för ett ökat socialt ansvarstagande.

Samordningsförbundet Göteborg Väster kommer under 2018 fortsätta arbetet med ett aktivt hållbarhetsarbete dels genom att fortlöpande arbete med pågående initiativ, dels genom att anta nya utmaningar inför 2019.

Förslag på utmaningar 2018

Ansvarsinitiativ Socialt ansvar:

Vi ger arbetsgivare bättre förutsättningar att ta socialt ansvar

Samordningsförbundet har i samarbete med andra förbund i Göteborg och kranskommunerna tagit fram ett program för mentorskap där vi utbildar arbetsgivare i vad det innebär att ta emot personer som befinner sig utanför arbetsmarknaden. Mentorskap kan ha avgörande betydelse för en individ som försöker ta sig in på arbetsmarknaden.

Målet är att vi genom vårt mentorskapsprogram ger fler individer möjligheten till sin plats på arbetsmarknaden. Vi vill också stärka det sektorsövergripande samarbetet i syfte att ge kunskap, utmana rådande normer etc. och få fler arbetsgivare att öppna sina arbetsplatser för inkludering.

Vi utvecklar vårt arbete med mänskliga rättigheter

Under 2018 kommer förbundet fortsätta utveckla arbetet med mänskliga

rättigheter. I detta arbete inryms tex jämtegreringsarbete, brukarinflytande, handlingsplan för HBTQ-certifieringen.

Målet är att knyta ihop och arbetet så att det blir tydligt för medarbetare, deltagare och förbundets medlemmar. Förbundet kommer också aktivt arbeta för att sprida kunskapen och erfarenheter till medlemmarna genom exempelvis workshops och kunskapsdialoger.

Ansvarsinitiativ Rekoarbetsplats:

Vi har en struktur för att lyfta fram åsikter

En god arbetsmiljö bidrar till god hälsa hos de anställda. Genom att utveckla systematik och regelbundenhet i medarbetarnas möjlighet att lyfta sina åsikter kan ni förebygga och motarbeta konflikter i er verksamhet. Vi gör det med enkäter samt genom att efterfråga medarbetares åsikter och bjuder in till delaktighet och dialog.

Under året kommer förbundet att arbeta än mer verksamhetsöverskridande. Målet är att använda våra kompetenser och erfarenheter på ett mer effektivt sätt och med fokus på individens behov istället för verksamhet.

Ansvarsinitiativ Miljöansvar:

Vi bedriver en aktiv intressentdialog för ökat miljöansvar

Att öppna upp för dialog kring miljöansvar möjliggör stärkt samarbete och kommunikation med intressenterna. Er verksamhet får på så sätt värdefull feedback till förmån för ett mer effektivt miljöarbete. Samtidigt kan ni sprida ringar på vattnet och skapa ett ökat miljöintresse bland exempelvis kunder, ägare och leverantörer.

Under året kommer vi tillsammans med övriga företag och verksamheter i huset för att förbättra miljöansvaret. Vi kommunicerar tydligare att vi har ett miljötänk och förankrar det i verksamheterna för att öka deltagarnas miljökunskap. Vi verkar aktivt för sopsortering i huset och kommer fortsätta driva frågan.

Förslag till beslut

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg Väster föreslås besluta

att Samordningsförbundet Göteborg antar ovanstående utmaningarna för CSR arbetet

//Linda Nihlén
tf Förbundschef